



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโล๊ะจูด
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา (Recruitment)

เป้าประสงค์ วางแผนกำลังคน สรรหาคน ตามคุณลักษณะมาตรฐานการหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด

กลยุทธ์

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรร ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด

๒. คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. นโยบายด้านการพัฒนา (Development)

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้มีผลการ ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงตามมาตรฐานกาหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้ อย่างมีประสิทธิภาพจนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์กรและระดับชาติ

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด

๒. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

๓. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกาหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ

๔. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ

๓. นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ (Retention)

เป้าประสงค์ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เช่น แผนความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผล การปฏิบัติราชการ บำเหน็จความดีความชอบ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นการพัฒนาองค์กร และการยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กรและ สาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
๒. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
๓. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน การดำเนินการ
๔. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
๕. ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากร ดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน

๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ (Utilization)

เป้าประสงค์ เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลละจุด ใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

๑. รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - ข้อเสนอแนะ
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		
นโยบายด้านการสรรหา (Recruitment)							
๑	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด	มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสมทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูดให้เหมาะสม	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- เป็นแผนงานที่จะดำเนินการในปี ๒๕๖๗ แต่ไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจาก ก.อบต.จังหวัด มีการเลื่อนแผนการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงมาดำเนินการให้แล้วเสร็จในปี ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - ข้อเสนอแนะ
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		
๒	รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่ ประกาศ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดี คนเก่ง ตามคุณลักษณะมาตรฐานการหนดตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ให้เพียงพอต่อการเปลี่ยนแปลง สอดคล้องตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และความจำเป็นในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี
นโยบายด้านการพัฒนา (Development)							
๓	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงานด้านความคิด มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอผู้บริหารอนุมัติ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบ เพื่อนำไปพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของหน่วยงาน ต่อไป	-	-	ม.ค. ๒๕๖๘	ไม่มี

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - ข้อเสนอแนะ
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		
๔	กำหนดให้บุคลากรตามสายงานในแต่ละตำแหน่งไปเข้ารับการฝึกอบรมสร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : Local MOOC เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา	พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล	บุคลากรเข้าร่วมอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน : Local MOOC จำนวนอย่างน้อย ๓ เรื่อง โดยอบรมหัวข้อ การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๑ เรื่อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องระบบเทคโนโลยี - จัดทำ Workshop ในการเข้าใช้งานระบบ Local MOOC เบื้องต้น
นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ (Retention)							
๕	จัดกิจกรรมโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร	ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	-	-	ม.ค. ๒๕๖๘	ไม่มี

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - ข้อเสนอแนะ
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		
นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ (Utilization)							
๖	แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	-	-	๑ ต.ค. ๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ อบต. บุคลากรบางส่วนไม่เข้าไปอ่าน ทำให้ไม่รับทราบเกี่ยวกับการประกาศประมวลจริยธรรม - บันทึกแจ้งภายในส่วนราชการต่างๆ เข้าไปศึกษาเกี่ยวกับการประกาศประมวลจริยธรรม

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง(ตามงบ)
๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๒	๒๒	๑๔	๖
-ประเภทบริหาร(ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	-
-ประเภทอำนวยการ	๕	๕	๓	๒
-ประเภทวิชาการ	๗	๗	๖	๑
-ประเภททั่วไป	๗	๗	๓	๒
๒.พนักงานครู	๒	๒	๑	๑
๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖	๑๖	๑๕	๑
๔.พนักงานจ้างทั่วไป	๓๖	๓๖	๓๕	๑
รวม	๗๔	๗๔	๖๔	๘

ปัญหาและอุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตรารว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครองจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๑๑. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	-	-	๒๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๒๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๕๔๘,๐๔๐	๘๔,๐๐๐	-	ว่างเดิม
สำนักปลัด พนักงานส่วนตำบล												
๒	นายณัฏริย์ วิเศษศักดิ์เดชา	ปริญญาตรี	๒๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๖๒,๒๔๐
๓	-	-	๒๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๑๖,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	-	ว่างเดิม
๔	นายกนกพล หนูขำ	ปริญญาตรี	๒๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๒๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๔๑๖,๑๖๐	-	-	๔๑๖,๑๖๐
๕	นางสาวชนิษฐา มัชการ	ปริญญาตรี	๒๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๒๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๔๕๒,๑๖๐	-	-	๔๕๒,๑๖๐
๖	นางสาวอาชีวะห์ บินเซ็ง	ปริญญาตรี	๒๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๒๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๒๗๖,๙๖๐	-	-	๒๗๖,๙๖๐
๗	-	-	๒๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๒๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๘	นายฮารอฟี เตนชีวา	ปริญญาตรี	๒๔-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชำนาญงาน	๒๔-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชำนาญงาน	๓๗๕,๑๒๐	-	๖,๒๔๐	๓๗๕,๑๒๐
๙	นางสาวอาลีษา อาแวกิจิ	ปริญญาตรี	๒๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓๑๘,๙๖๐	-	-	๓๑๘,๙๖๐
๑๐	-	-	๒๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	ว่างเดิม

พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๑๑	นายอนัส เจ๊ะมะ	ปริญญาตรี	-	ผช.จหนท.วิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	-	ผช.นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	-	๒๖๐,๒๘๐	-	-	๒๖๐,๒๘๐
๑๒	นางชิตีรุธายา อาแว	ปริญญาตรี	-	ผช.นิติกร	-	-	ผช.นิติกร	-	๒๖๒,๒๐๐	-	-	๒๖๒,๒๐๐
๑๓	นางสาวอาชูรา กล้าศึก	ปริญญาตรี	-	ผช.นักพัฒนาชุมชน	-	-	ผช.นักพัฒนาชุมชน	-	๑๙๕,๑๒๐	-	-	๑๙๕,๑๒๐
๑๔	นางสาวอัสมา เจ๊ะมามะ	ปริญญาตรี	-	ผช.นักวิชาการ สาธารณสุข	-	-	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๑๕	นางสาวบารียะ เจ๊ะมะมิง	ปริญญาตรี	-	ผช.จหนท.ธุรการ	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	๑๓๖,๓๒๐	-	-	๑๓๖,๓๒๐
๑๖	นายมาวารชี ยา	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๒,๔๘๐	-	-	๑๓๒,๔๘๐
๑๗	นายอุสมาน เจ๊ะมามะ	อนุปริญญา	-	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	-	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	๑๕๗,๙๒๐	-	-	๑๕๗,๙๒๐
๑๘	-	-	-	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	-	-	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๑๙	นายมะกือตา อาแว	ป.๖	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐	ว่าที่ ร.ต.หญิงนิรัตน์ชนานันท์ ลอนิ	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	นางสาวอารยา สุวรรณศักดิ์	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	นางสาวดรุณี สุวรรณศักดิ์	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงิน ค่าตอบแทน เงินเพิ่ม อื่นๆ	
๒๓	นายมูหามัดรอมลี คีอราแม	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
				(รถบรรทุกขยะ)			(รถบรรทุกขยะ)					
๒๔	นายฮามิตร อาแซ	ม.๖	-	พนักงานประจำรถกู้ชีพ	-	-	พนักงานประจำรถกู้ชีพ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	นายอาฮามะ ยูโซ๊ะ	ม.๓	-	พนักงานประจำรถกู้ชีพ	-	-	พนักงานประจำรถกู้ชีพ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่างเดิม
๒๗	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่างเดิม
๒๘	นางสาวมอฮือเสาะ อุเซ็ง	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

๒๙	นางสาวซัลมีชา ตุ่นานง	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๐	นายอาทิตย์ เจ๊ะมามะ	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๑	นายมาหามะ มะเย็ง	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๒	นายบาสอรี มะ	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๓	นายสุภีพลี บราเฮง	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๔	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่างเดิม
๓๕	นายรีดูวัน มามู	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๖	นายมะยูซี กาเซ็ง	อนุปริญญา	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗	นายมามะชากรี เจะตอเลาะ	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๘	นายชอยรี มะฮามะ	ปริญญาตรี	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองคลัง												
พนักงานส่วนตำบล												
๓๙	นายอายุ ปือราเฮง	ปริญญาตรี	๒๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๐๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๖,๑๒๐	๔๐๙,๓๒๐
๔๐	นางสาวสุรียานิง แวกะจิ		๒๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๒๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๒๖๖,๐๔๐			๒๖๖,๐๔๐
๔๑	-	-	๒๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	ว่างเดิม
๔๒	-	-	๒๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๔๓	นางอนุสรุา ทะยิมะแอ	ปริญญาตรี	-	ผช.จหนท.การเงินและบัญชี	-	-	(ผช.จพง.การเงินและบัญชี)	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๔๔	นางสาวมูรณี สามานงซา	ปริญญาตรี	-	ผช.จหนท.จัดเก็บรายได้	-	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-	๑๕๖,๓๖๐	-	-	๑๕๖,๓๖๐
๔๕	-	-	-	ผช.เจ้าหน้าที่พัสดุ	-	-	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๖๔,๕๒๐	-	-	ว่างเดิม
๔๖	นายมะอัสรี เจ๊ะโก๊ะ	ปริญญาตรี	-	ผช.จหนท.ธุรการ	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	๑๔๗,๘๔๐	-	-	๑๔๗,๘๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่นๆ	
พนักงานจ้างทั่วไป												
๔๗	นางสาวมานีเรี๊าะ สะแลแม	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๘	นายรอปือะห์ มามะ	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองช่าง												
พนักงานส่วนตำบล												
๔๙	นายสุพรรณม์ รัตนคช	-	๒๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๖๘,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๖๘,๙๖๐
๕๐	นายวีรภัทร แซ่ฉิม	ปวส.	๒๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๒๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๓๘๑,๑๒๐	-	๑๗,๐๔๐	๓๘๑,๑๒๐
๕๑	นางลีษา มะ	ปริญญาตรี	๒๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๔๐,๔๐๐	-	-	๑๔๐,๔๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๕๒	นางสาวโนรซีลา เจะโกะ	ปริญญาตรี	-	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	๑๕๖,๓๖๐	-	-	๑๕๖,๓๖๐
๕๓	นายมะยูกี สะแลแม	ปริญญาตรี	-	ผช.ช่างโยธา	-	-	ผช.นายช่างโยธา	-	๑๑๕,๐๘๐	-	-	๑๑๕,๐๘๐
๕๔	นายอดินันท์ บินอูเซ็ง	ปวท.	-	ผช.ช่างไฟฟ้า	-	-	ผช.นายช่างไฟฟ้า	-	๑๕๓,๒๔๐	-	-	๑๕๓,๒๔๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๕๕	นายมะคูวัน มะยุดา	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๖	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถแทรกเตอร์)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถแทรกเตอร์)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่างเดิม
๕๗	นายรอวี มะนอ	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม												

พนักงานส่วนตำบล												
๕๘	-	-	๒๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๒๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	(ว่างเต็ม)
๕๙	นางสาวฟาติลา อะบาร์	-	๒๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติงาน	๒๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติงาน	๒๒๒,๒๔๐	-	-	๒๒๒,๒๔๐
๖๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านราษฎร์พัฒนา	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม รอกกรมจัดสรร (ว่างเต็ม) งบอุดหนุน.
๖๑	-	-	๒๔-๓-๐๘-๒๒๒๘-๒๓๐	ครูผู้ช่วย	-	๒๔-๓-๐๘-๒๒๒๘-๒๓๐	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	งบอุดหนุน.
๖๒	นางไขตุณี โต๊ะมีนา	ปริญญาตรี	๒๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๗๗	ครู	ชำนาญการ	๒๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๗๗	ครู	ชำนาญการ	-	-	-	งบอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๖๓	นางสาวซัลวาตี ยา	ปริญญาตรี	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๒,๔๘๐	-	-	๑๓๒,๔๘๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่นๆ	
พนักงานจ้างทั่วไป												
๖๔	นางซาลวาตี ดือราแม	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๕	นางสาววาฮิดา เจ๊ะอารงค์	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๖	นางสาววิลาวัลย์ นนศรีไพร	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๗	นายมุอัมหมัดอิมรอน ดอเลาะ	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๘	นางสาวฮัสลินดา สาระ	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๙	นางสาวรุซิดา อาเหล่ง	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๐	นางสาวกัตตีนา กุสุหลง	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

๗๑	น.ส.สายทิพย์ ประดิษฐ์ธรรม	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๒	นายไชนุเต็ง	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๓	นางสาวฮายาตี นาวะ	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๔	นางสาวอจลา มะลาพี	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน
๗๕	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	๒๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๒๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม

๒. รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - ข้อเสนอแนะ
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		
นโยบายด้านการพัฒนา (Development)							
๑	อบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	เป็นการเพิ่มพูนความรู้สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในสายงานของตนเอง	จำนวนผู้เข้าอบรม ๔๐ คน ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทำให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในสายงานสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่มี-
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าอบรม ๔๔ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทำให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาและเสริม สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	-	-	ก.ย. ๒๕๖๘	-ไม่มี-
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เป็นการเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ	จำนวนผู้เข้าอบรม ๔๕ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทำให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาและเสริม สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	-	-	ก.พ. ๒๕๖๘	-ไม่มี-

๔	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	เป็นการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	จำนวนผู้เข้าอบรม ๔๔ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทำให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘	-ไม่มี-
---	---	--	---	---------	---------	--------------	---------

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	วันที่
พนักงานส่วนท้องถิ่น						
๑	นายณัฏริย์ วิเศษศักดิ์เดชา	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับบุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๒	นายสุพรรณ รัตนคช	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับบุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๓	นางสาวสุรียานี แวะกะจิ	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับบุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๔	นายกนกพล หนูขำ	นักวิชาการงานทั่วไป	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับบุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๕	นางสาวอาชีษะห์ บินเซ็ง	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับบุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๖	นายฮารอพี เด่นชีวา	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับบุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๗	นางสาวลีชา มะ	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับบุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๘	นางสาวเจ๊ะบัยนิง นาสุนา	นักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับบุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๙	นางสาวมูรณี สามานุงษา	ผ.ช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับบุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๑๐	นายอุสมาน เจ๊ะมามะ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับบุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘

๑๑	นางสาวบาริยะ เจ๊ะมะมิง	ผช.จพง.ธุรการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๑๒	นางสาวอนุสรุา หะยิมะแอ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๑๓	นางสาวซัลวาตี ยา	ผช.จพง.ธุรการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๑๔	นางสาวอาซุรา เจ๊ะมามะ	ผช.นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๑๕	นายมะยูกี สะแลแม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๑๖	นางสาวอัสมา เจ๊ะอาแซ	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๑๗	นางสาวนรมานี บุละ	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๑๘	นายสุกิฟลี บราเฮง	พนักงานดับเพลิง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๑๙	นายมะยูซี กาเซ็ง	พนักงานดับเพลิง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๒๐	นายขอยรี มะฮามะ	พนักงานดับเพลิง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๒๑	นายรีดูวัน มามู	พนักงานดับเพลิง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๒๒	นางซาลวาตี ตือราแม	คนงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๒๓	นายไซนูเต็ง ลาเตะ	ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๒๔	นายมะกือตา อาแหว	ภารโรง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘

๒๕	นายฟาร์ฮัม ลอดิง	คนงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๒๖	นางสาวซัลมีซา ตูนำนุม	คนงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๒๗	นางสาวอารยา สุวรรณศักดิ์	คนงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๒๘	ว่าที่ ร.ต.หญิง นิรัตน์ชนานันท์ ลอนิ	คนงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘
๒๙	นางสาวรอปีอะห์ มามะ	คนงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ บุคลากร	“เริ่มใช้ (AI) เพื่อพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน	องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด	๒๖ ก.พ. ๖๘

