



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด (สำนักปลัด อบต.) โทร ๐-๗๓๕๘-๖๐๓๓

ที่ นธ ๗๑๐๐๑/- วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด -ผ่านปลัด อบต.

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างรัฐระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการบทบาทหน้าที่ในระบอบประชาธิปไตย แนวทางปฏิบัติตนได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ ด้าน ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งด้านการบริหารและด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด

ข้อเท็จจริง

ตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด ได้พัฒนาศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในงานที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานราชการ/เอกชนจัดขึ้น
๒. จัดฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านการการทุจริต ประพฤติมิชอบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๓. จัดประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อแนะแนวทางการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคในการทำงานและเพื่อลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
๔. จัดให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นประโยชน์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ปัญหา/อุปสรรคที่พบในการฝึกอบรม

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ เดินทางไกลไม่ได้

๒. บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง โดยจะต้องมีการปรับทัศนคติให้ตัว บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียน อยากรู้และพัฒนาสิ่งใหม่ๆ เพื่อพัฒนาตนเองในรูปแบบต่างๆ

๓. ตั้งงบประมาณไม่เพียงพอต่อการอบรม เนื่องจากแต่ละหลักสูตรมีค่าลงทะเบียนที่สูง

ประโยชน์ที่ได้รับ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความพึงพอใจมากเกี่ยวกับการจัดอบรมที่ อบต. ดำเนินการเอง และจัดเข้ารับการฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น เพราะได้เพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตนเอง และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตนเอง และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานปัจจุบันได้

ข้อเสนอแนะ

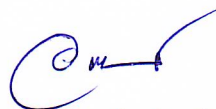
๑. ควรสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกท่านนำแนวคิดที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมนำมา ประยุกต์ใช้กับงานที่ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. ควรปรับทัศนคติเพื่อให้เห็นความสำคัญของการอบรมในเรื่องระเบียบหนังสือสั่งการใหม่ๆ เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. ควรเพิ่มงบประมาณในการจัดส่งฝึกอบรมต่างๆ และส่งเสริมให้อบรมผ่านสื่อออนไลน์ซึ่งเสีย ค่าใช้จ่ายที่น้อยลง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวอาชีชะห์ บินเชิง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)



(นางสุธิดา คงสุก)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจุด

เพื่อไปรณจากป.ร.ง.พ.ด.ร. เห็นควรให้ดำเนินการตามข้อ ๖

(ลงชื่อ)

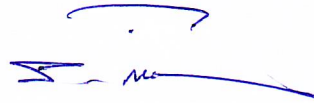


(นายณัฐเชษฐ์ ชูเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจุด

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจุด

(ลงชื่อ)



(นายชูลกีฟรี เจ๊ะมามะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจุด

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร และการพัฒนาชาติ การให้การศึกษา ค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการอบรมให้ความรู้ เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุง และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร อีกทั้งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ก็เป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันในประเทศให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัว รองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการ พัฒนานคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากร และได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิด สร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการพัฒนาพื้นที่ภารกิจ และ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมไทย ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทยตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร การพัฒนาบุคลากร ในสังกัดให้มีความรู้ในด้านต่างๆ คือ ความรู้ในการบริหารราชการ ความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ความรู้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารงาน การบริหารงบประมาณ และให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถทำงานร่วมกันผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และให้บริการประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลละหานใต้ ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำ“โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ในด้านการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หลักการทำงานเป็นทีม หลักคุณธรรมจริยธรรม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ และพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลละหานใต้ มีความรู้เพิ่มเติมเพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะ ก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ ด้าน และเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประสานความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร และชุมชนตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทำงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย

- เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม หลักคุณธรรมจริยธรรม หลัก ธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ระเบียบแบบแผนการปฏิบัติราชการ/วินัยข้าราชการ พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรมีแรงจูงใจและเกิดความเข้าใจอันดีมีความสามัคคีต่อกันเกิดความร่วมมือในการ ทำงาน

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละงูต จำนวน ๔๐ คน

๕. เทคนิคที่ใช้ในการอบรม

การบรรยาย การอธิบาย พร้อมยกตัวอย่างประกอบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๓-๒๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมมูรชี รีสอร์ท อำเภอเกาะลันตา จังหวัดนราธิวาส

๘. ขั้นตอนวิธีดำเนินการ

- ๘.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๘.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากรและสถานที่ฝึกอบรม
- ๘.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๘.๔ สรุปและประเมินผลโครงการ

๙. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ ประเภทค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เช่น ค่าวิทยากร ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง ค่าที่พัก เป็นต้น รวมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป เป็นเงิน ๔๒,๔๙๐.- บาท (สี่หมื่นสองพันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

ตามบัญชีโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ อนุมัติเมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ งบประมาณที่โอน ๒๔,๑๑๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๖,๖๐๐.- บาท (หกหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละงูต อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

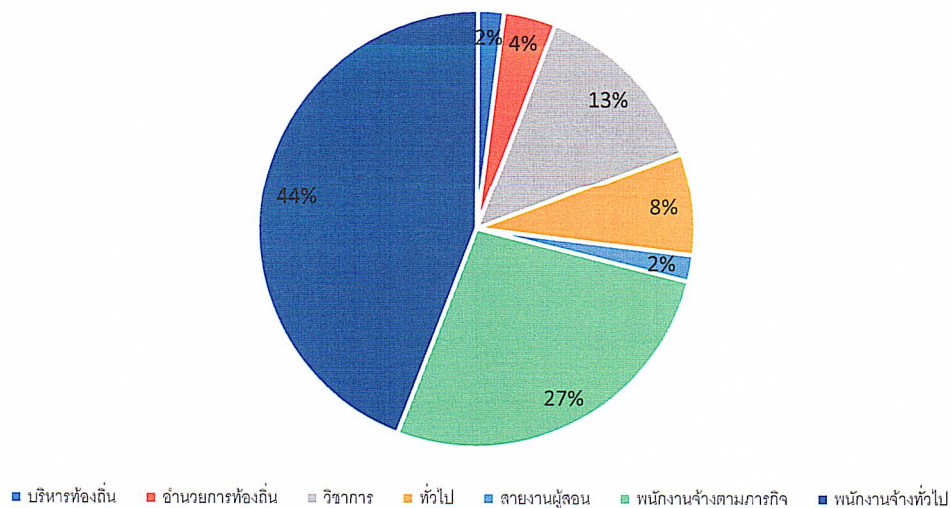
- ๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลละงูตทำงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย
 - เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
 - เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
 - เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
 - เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๒ ประชาชนพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑๐.๓ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบันนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๐.๔ บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรมจริยธรรม นำหลักธรรมาภิบาลและหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งทั้งหมด

ที่	ชื่อประเภทตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๒	
๓	วิชาการ	๗	
๔	ทั่วไป	๔	
๕	สายงานผู้สอน	๑	
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	
๗	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๓	
รวม		๕๒	

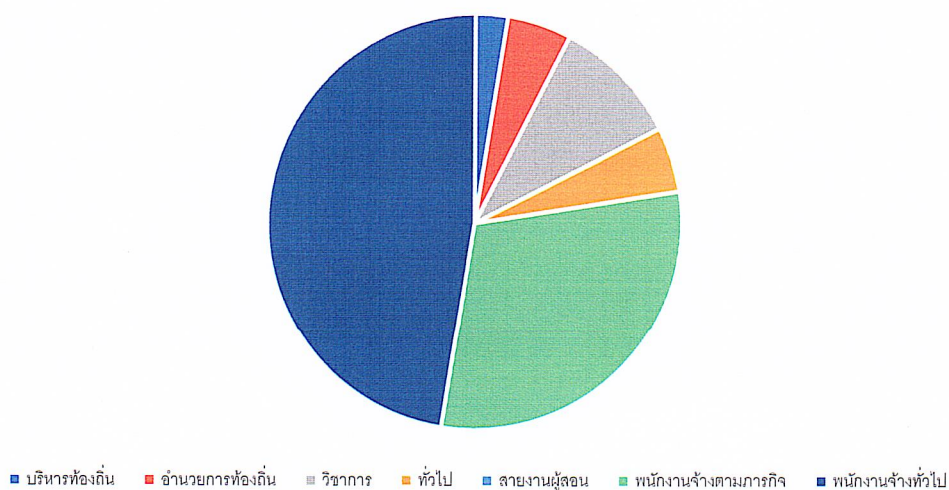
ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งทั้งหมด



ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด

ที่		จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	๑.๙๒	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๒	๓.๘๕	
๓	วิชาการ	๔	๗.๖๙	
๔	ทั่วไป	๒	๓.๘๕	
๕	สายงานผู้สอน	-	๐	
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒	๒๓.๐๘	
๗	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๙	๓๖.๕๔	
รวม		๔๐	๗๖.๙๒	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด



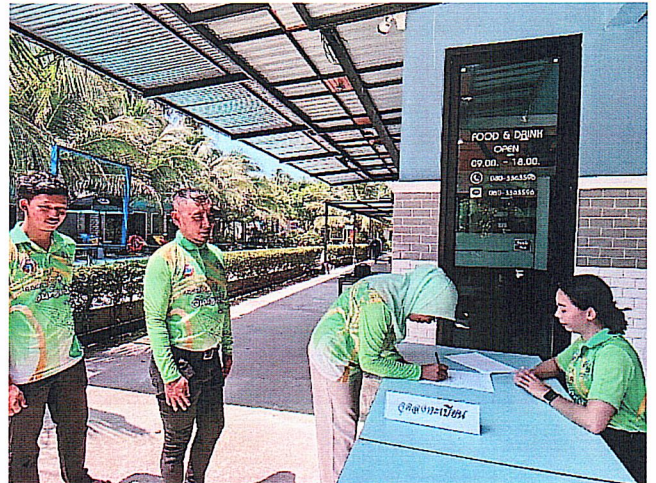
ปัญหา/อุปสรรค

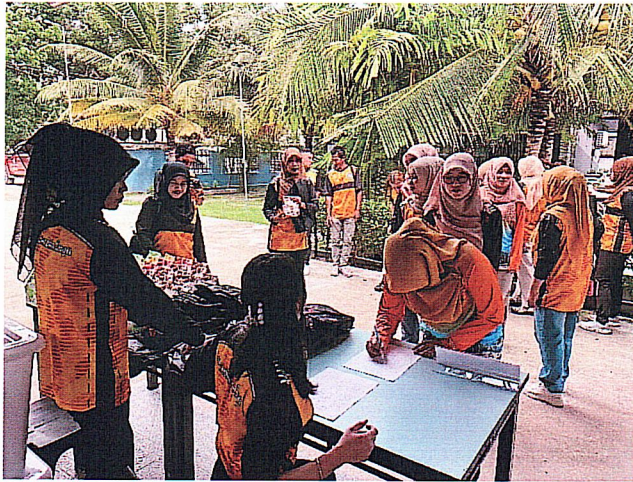
ปัญหาและอุปสรรคการพัฒนาบุคลากร เกิดจากบุคลากรขาดความร่วมมือและไม่ให้การสนับสนุนในการเข้าร่วมกิจกรรม เนื่องจากบุคลากรบางกลุ่มไม่ให้ความสำคัญในเรื่องของการพัฒนาบุคลากร ขาดความพร้อมในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ไม่มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน ยังขาดความกระตือรือร้นและเกิดความเบื่อหน่ายในการปฏิบัติงาน เนื่องจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการฯ มีภารกิจ ที่อยู่ในความรับผิดชอบค่อนข้างมากและมีงานหลายด้าน ทำให้ไม่สามารถบริหารจัดการให้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด ซึ่งไม่ใช่งานด้านบุคลากรอย่างเดียว แต่ยังมีภารกิจในด้านอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการ รวมถึงการได้รับมอบนโยบายเร่งด่วนของผู้ว่าราชการจังหวัดที่ต้องดำเนินงานควบคู่ไปด้วยกัน ด้วยเหตุนี้จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มศักยภาพ

ข้อเสนอแนะ

การดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุขต้องดำเนินอย่างต่อเนื่อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดง ความคิดเห็นเสนอแนวคิดใหม่ ๆ ในการพัฒนาบุคลากร โดยให้ความสำคัญกับผู้เข้าร่วมพัฒนาในทุก ๆ ตำแหน่ง และการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรภายใต้แนวคิดการจัดการองค์กรแห่งความสุข ควรมีการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์แก้ไขปรับปรุงกิจกรรมให้มีความสอดคล้องกับแผนนโยบาย ขององค์การบริหารส่วนตำบลและสถานการณ์ในปัจจุบัน

ภาพโครงการอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖





๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดนและ
เป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม
จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วน
ตำบลโละจูด จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจุด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจุด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป และพนักงานจ้างเหมา องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจุด รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๐ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๕.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๕.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๕.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจุด

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจุด อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

๙. งบประมาณ

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๕ x ๒.๕ เมตร	เป็นเงิน ๘๖๐.-บาท
๒. ค่าวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๗๐ คน	เป็นเงิน ๓,๕๐๐.-บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๗๐ คน	เป็นเงิน ๓,๕๐๐.-บาท
๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และค่าใช้จ่ายอื่น	เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐.-บาท
รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑,๙๖๐.-บาท (สองหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)	

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจุด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

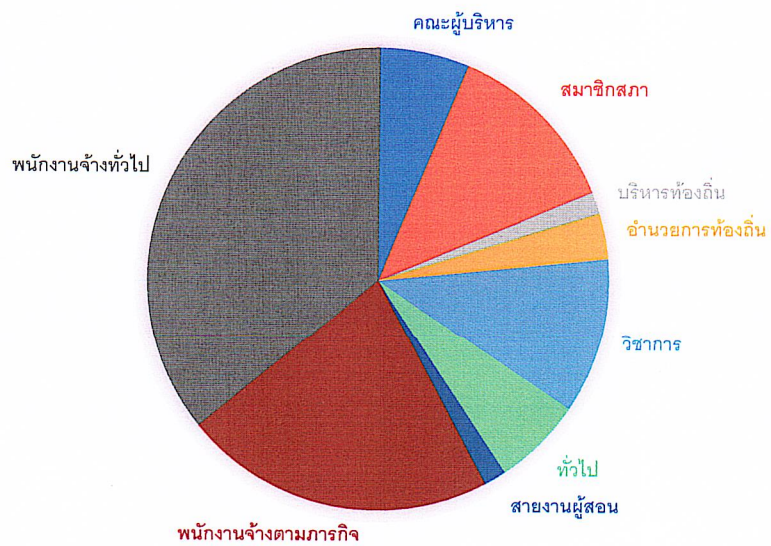
๑๐.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจุด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๑๐.๓ ได้สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งทั้งหมด

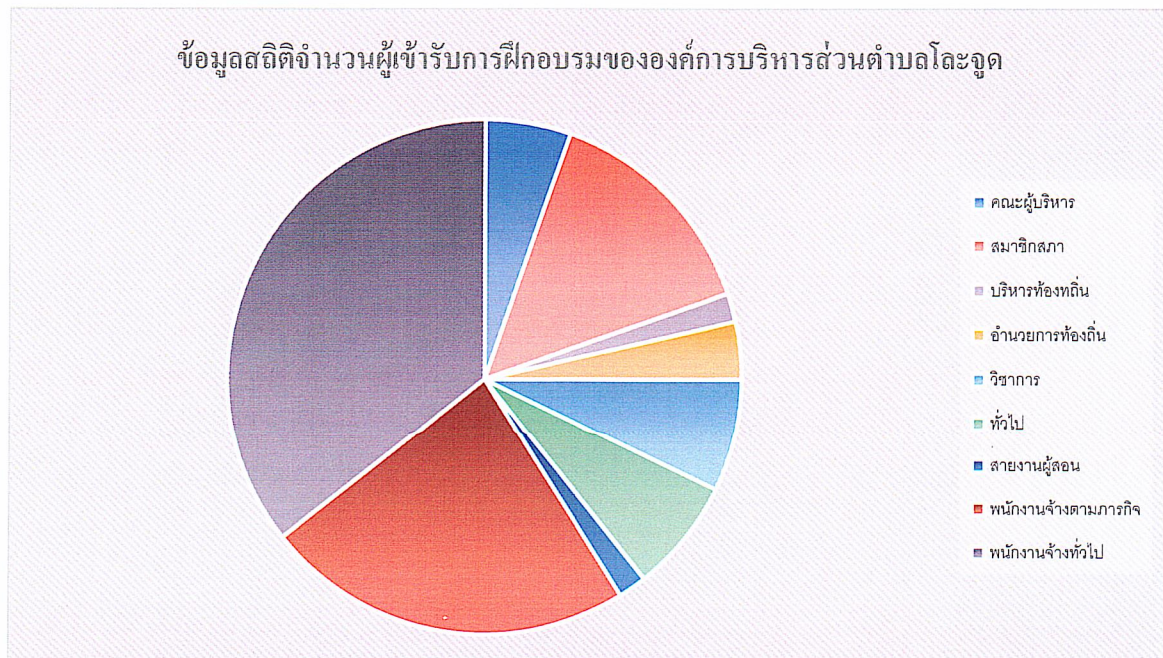
ที่	ชื่อประเภทตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	คณะผู้บริหาร	๔	
๒	สมาชิกสภา	๘	
๓	บริหารท้องถิ่น	๑	
๔	อำนวยการท้องถิ่น	๒	
๕	วิชาการ	๗	
๖	ทั่วไป	๔	
๗	สายงานผู้สอน	๑	
๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	
๙	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๓	
รวม		๖๔	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งทั้งหมด



ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด

ที่		จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
๑	คณะผู้บริหาร	๓	๔.๖๙	
๒	สมาชิกสภา	๘	๑๒.๕๐	
๓	บริหารท้องถิ่น	๑	๑.๕๖	
๔	อำนวยการท้องถิ่น	๒	๓.๑๓	
๕	วิชาการ	๔	๖.๒๕	
๖	ทั่วไป	๔	๖.๒๕	
๗	สายงานผู้สอน	๑	๑.๕๖	
๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓	๒๐.๓๑	
๙	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๐	๓๑.๒๕	
รวม		๕๖	๘๗.๕๐	



ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรของหน่วยงานบางหน่วยงานยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๒. การจัดหาวิทยากรที่ดีความรู้และความสามารถในการมาสนับสนุนอบรมเป็นเรื่องที่ยาก ขาดงบประมาณในการสนับสนุน
๓. การจัดอบรม/ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่อง วิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อย ไม่ต่อเนื่อง
๔. ภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเอง โดย เห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

ข้อเสนอแนะ

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ควรมีการส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้น เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานไม่ให้เกิดการทุจริตในรูปแบบ ต่างๆ รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเข้าอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อให้การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ควรส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เจ้าหน้าที่ ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดกรอบ และแนวทางปฏิบัติ ร่วมกัน

ภาพโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

