



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด โทร. ๐ ๗๓๖๑ ๑๑๔๔

ที่ นธ.๗๑๐๑/- วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด (ผ่านปลัด อบต.)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด ได้จัดทำนโยบายกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดัน พัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมท้องถิ่นให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลได้อย่างยั่งยืน โดยการกำหนดกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ มิติประกอบด้วย

๑. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

บัดนี้งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ได้กำหนดไว้ทั้ง ๕ มิติแล้ว จึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอาชีชะห์ บินเชิง)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

(นายณัฏริย์ วิเศษศักดิ์เดชา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ทราบ-

(นายณัฐเชษฐ์ ชูเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด

-ทราบ-

(นายชุลกีพีร์ เจ๊ะมามะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

โลกในยุคปัจจุบันกำลังเผชิญกับปัญหาหลายด้านหลักๆ ได้แก่ด้านสิ่งแวดล้อมที่เสื่อมถอย ซึ่งส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงของโลก ด้านพลัง ดินฟ้าอากาศ และภัยธรรมชาติที่รุนแรงขึ้น และด้านสังคมซึ่งเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความสัมพันธ์อันดีของผู้นับว่าเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าสูงสุดขององค์กร กระบวนการพัฒนาเพื่อปรับปรุงทัศนคติ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สร้างเสริมนิสัยใหม่ที่ดี เชื่อมสานความรักสามัคคีในองค์กร ส่งเสริมความจงรักภักดีต่อองค์กร จึงเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุด ที่จะผลต่อการเติบโตและสร้างความสำเร็จให้กับองค์กรและทีมงานตลอดจนถึงทุกคนในองค์กร

ปัจจุบันพฤติกรรมของมนุษย์เปลี่ยนไป เพราะพัฒนาการด้านเทคโนโลยีการสื่อสาร แม้จะช่วยให้สื่อสารกันได้ง่ายขึ้น แต่กลับให้เกิดปัญหาอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย ความผูกพันรักใคร่สามัคคีในองค์กรลดน้อยลง ขาดจิตสำนึกในความรับผิดชอบ ขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวม ขาดแรงจูงใจในการพัฒนาองค์กร และมีความสุขในการทำงานเป็นทีมลดลงเรื่อยๆ ตลอดจนเทคโนโลยีสมัยใหม่ได้เข้ามา มีบทบาทต่อการปฏิบัติงานเป็นอย่างมาก

ดังนั้นกิจกรรมอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติให้มีทัศนคติเชิงบวก ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสร้างความรักสามัคคี สร้างแรงบันดาลใจในการพัฒนาตนเอง และองค์กร ตลอดจนการเรียนรู้ระบบเทคโนโลยีใหม่ๆ การสร้างทีมงานเพื่อการพัฒนาองค์กร จึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งที่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับต้องให้ความสำคัญร่วมกัน เพราะจะช่วยให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุขและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจากความสำเร็จดังกล่าว สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทำงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย

- เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีแรงจูงใจและเกิดความเข้าใจอันดีมีความสามัคคีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน

๓.๔. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโละจูดได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind)

๓.๕ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด ได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้
เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด จำนวน ๕๐ คน

๕. เทคนิคที่ใช้ในการอบรม

การบรรยาย การอธิบาย พร้อมยกตัวอย่างประกอบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด

๘. ขั้นตอนวิธีดำเนินการ

๘.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๘.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากรและสถานที่ที่ฝึกอบรม

๘.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๘.๔ สรุปและประเมินผลโครงการ

๙. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป
งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ
โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เช่น ค่าวิทยากร ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง ค่าที่พัก เป็นต้น รวมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป เป็นเงิน
๗๗,๗๐๐.- บาท (เจ็ดหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้า ๑๑๕
ลำดับที่ ๑๓ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๙.๑. ค่าอาหาร จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๕๐ บาท/คน/มื้อ รวม ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐.- บาท

๙.๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒๕.-บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๕๐.- บาท

๙.๓. ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการขนาด ๑.๕ x ๒.๕ เมตร จำนวน ๑ ผืน เป็นเงิน ๙๓๕.- บาท

๙.๔. ค่ากระเปาะบรรจุเอกสารประกอบการอบรม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ๕๐ ชุดๆละ ๑๕๐.- บาท

เป็นเงิน ๗,๕๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๑๘๕.- บาท

หมายเหตุ รายจ่ายสามารถถัวจ่ายกันได้ทุกรายการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

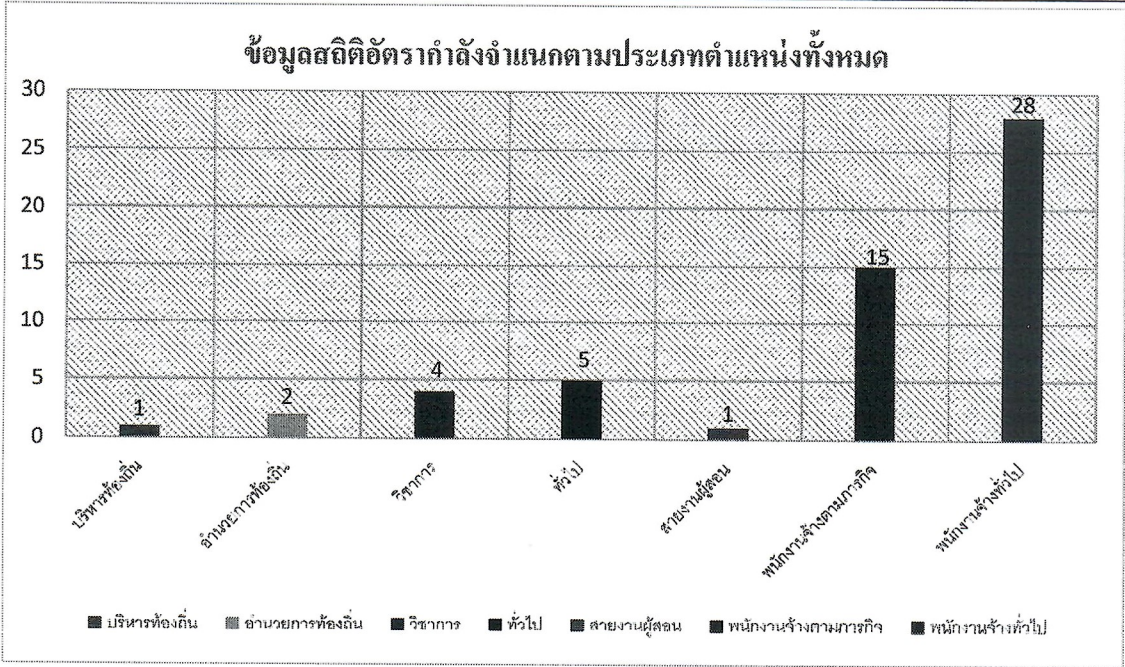
สำนักปลัด(งานการเจ้าหน้าที่) องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด อำเภอน้ำแกว่ง จังหวัดนราธิวาส

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูดทำงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย
- เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
 - เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
 - เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
 - เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๒ ประชาชนพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑๐.๓ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบันนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๑๐.๔ บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรมจริยธรรม นำหลักธรรมาภิบาลและหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

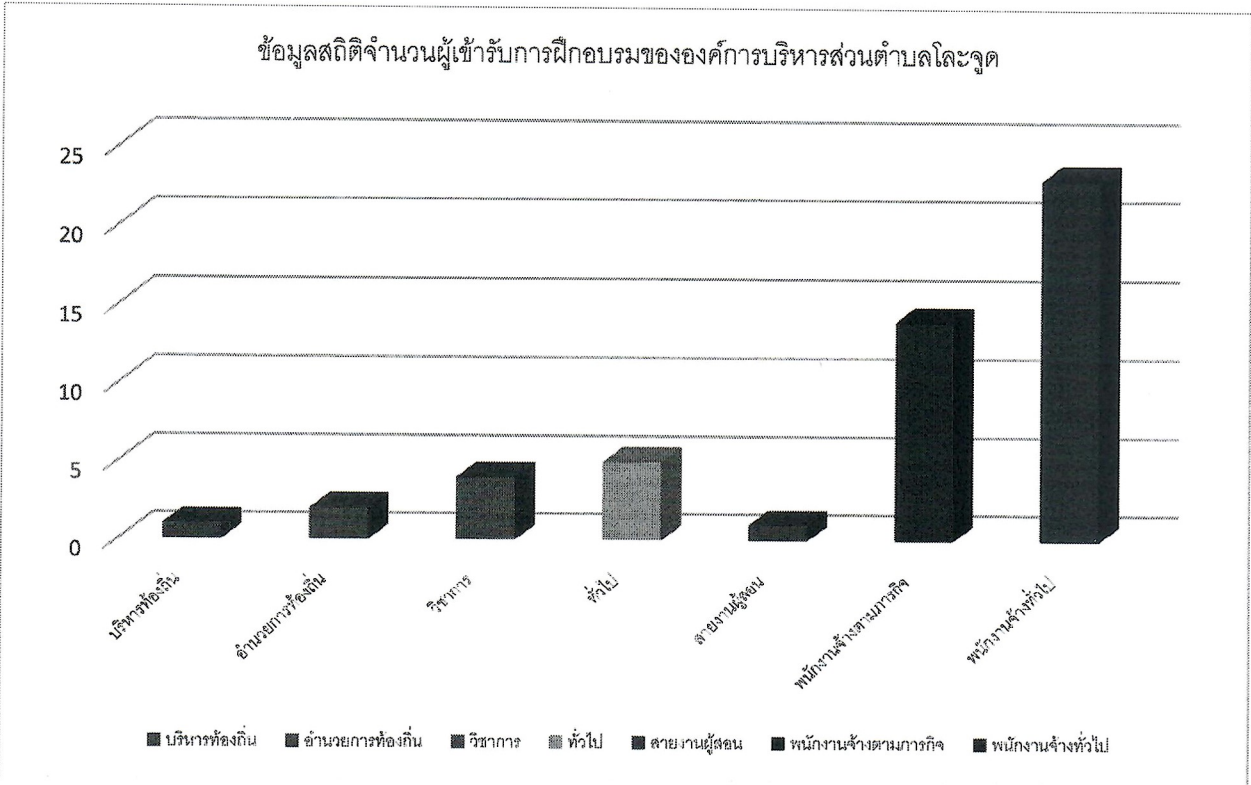
ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งทั้งหมด

ที่	ชื่อประเภทตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๒	
๓	วิชาการ	๔	
๔	ทั่วไป	๕	
๕	สายงานผู้สอน	๑	
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕	
๗	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๘	
รวม		๕๗	



ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

ที่		จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	๑.๗๕	
๒	อำนาจการท้องถิ่น	๒	๓.๕๑	
๓	วิชาการ	๔	๗.๐๒	
๔	ทั่วไป	๕	๘.๗๗	
๕	สายงานผู้สอน	๑	๑.๗๕	
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	๒๔.๕๖	
๗	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๓	๔๐.๓๕	
รวม		๕๐	๘๗.๗๑	



ปัญหา/อุปสรรค

ปัญหาและอุปสรรคการพัฒนาบุคลากร เกิดจากบุคลากรขาดความร่วมมือและไม่ให้การสนับสนุนในการเข้าร่วมกิจกรรม เนื่องจากบุคลากรบางกลุ่มไม่ให้ความสำคัญในเรื่องของการพัฒนาบุคลากร ขาดความพร้อมในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ไม่มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน ยังขาดความกระตือรือร้นและเกิดความเบื่อหน่ายในการปฏิบัติงาน เนื่องจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการฯ มีภารกิจ ที่อยู่ในความรับผิดชอบค่อนข้างมากและมีงานหลายด้าน ทำให้ไม่สามารถบริหารจัดการให้สำเร็จตามเวลาที่กำหนด ซึ่งไม่ใช่งานด้านบุคลากรอย่างเดียว แต่ยังมีภารกิจในด้านอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการ รวมถึงการได้รับมอบนโยบายเร่งด่วนของผู้ว่าราชการจังหวัดที่ต้องดำเนินงานควบคู่ไปด้วยกัน ด้วยเหตุนี้จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มศักยภาพ

ข้อเสนอแนะ

การดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุขต้องดำเนินอย่างต่อเนื่อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดง ความคิดเห็นเสนอแนวคิดใหม่ ๆ ในการพัฒนาบุคลากร โดยให้ความสำคัญกับผู้เข้าร่วมพัฒนาในทุก ๆ ตำแหน่ง และการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรภายใต้แนวคิดการจัดการองค์กรแห่งความสุข ควรมีการประเมินผลลัพธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์แก้ไขปรับปรุงกิจกรรมให้มีความสอดคล้องกับแผนนโยบาย ขององค์การบริหารส่วนตำบลและสถานการณ์ในปัจจุบัน

ภาพโครงการอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละงูตขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯลฯ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละงูต ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติ

ไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓.๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาองค์การบริหารส่วนตำบลละงูด รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๐ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๕.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๕.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๕.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละงูด

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลละงูด อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๙. งบประมาณ

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๕ x ๒.๕ เมตร	เป็นเงิน ๙๓๐.- บาท
๒. ค่าวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๗๐ คน	เป็นเงิน ๓,๕๐๐.-บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๗๐ คน	เป็นเงิน ๓,๕๐๐.-บาท
๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และค่าใช้จ่ายอื่น	เป็นเงิน ๑๐,๔๓๐.-บาท
รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑,๙๖๐.-บาท (สองหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)	

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

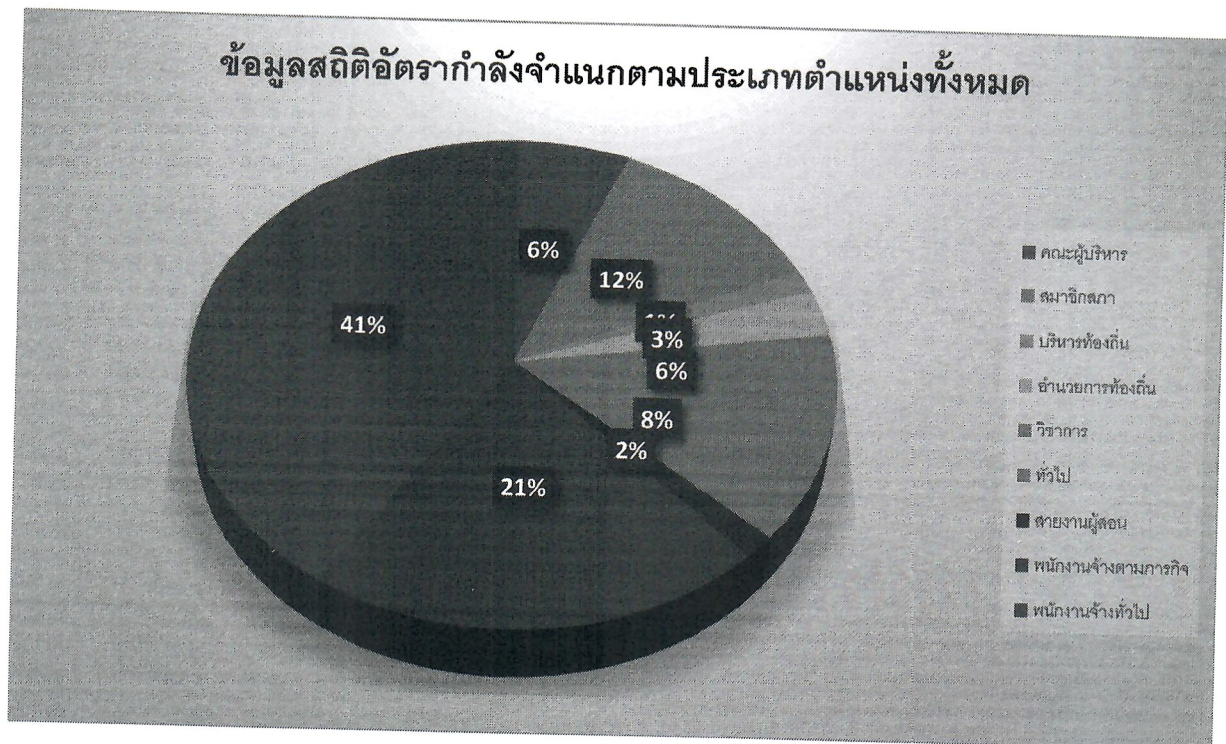
๑๐.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๑๐.๓ ได้สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งทั้งหมด

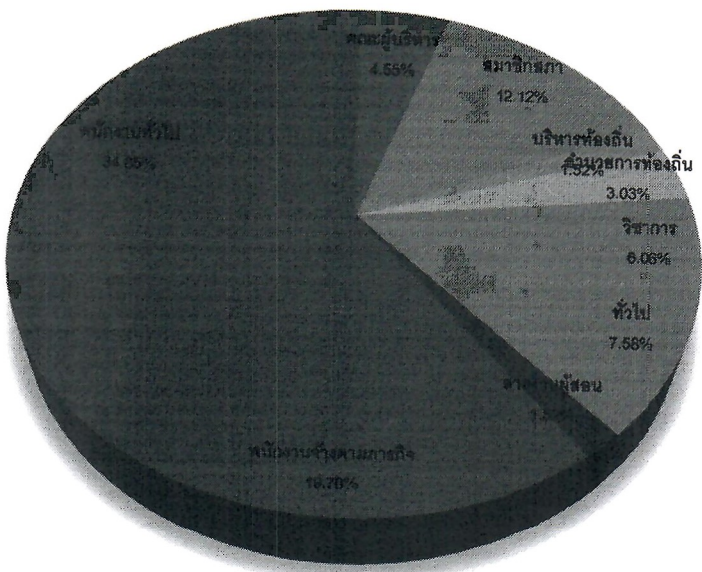
ที่	ชื่อประเภทตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	คณะผู้บริหาร	๔	
๒	สมาชิกสภา	๘	
๓	บริหารท้องถิ่น	๑	
๔	อำนวยการท้องถิ่น	๒	
๕	วิชาการ	๔	
๖	ทั่วไป	๕	
๗	สายงานผู้สอน	๑	
๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	
๙	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๗	
รวม		๖๖	



ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด

ที่		จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
๑	คณะผู้บริหาร	๓	๔.๕๕	
๒	สมาชิกสภา	๘	๑๒.๑๒	
๓	บริหารท้องถิ่น	๑	๑.๕๒	
๔	อำนวยการท้องถิ่น	๒	๓.๐๓	
๕	วิชาการ	๔	๖.๐๖	
๖	ทั่วไป	๕	๗.๕๘	
๗	สายงานผู้สอน	๑	๑.๕๒	
๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓	๑๙.๗๐	
๙	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๓	๓๔.๘๕	
รวม		๖๐	๙๐.๙๓	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด



■ คณะผู้บริหาร ■ สมาชิกสภา ■ บริหารท้องถิ่น ■ อำนวยการท้องถิ่น ■ วิชาการ ■ ทั่วไป ■ สายงานผู้สอน ■ พนักงานจ้างตามภารกิจ ■ พนักงานจ้างทั่วไป

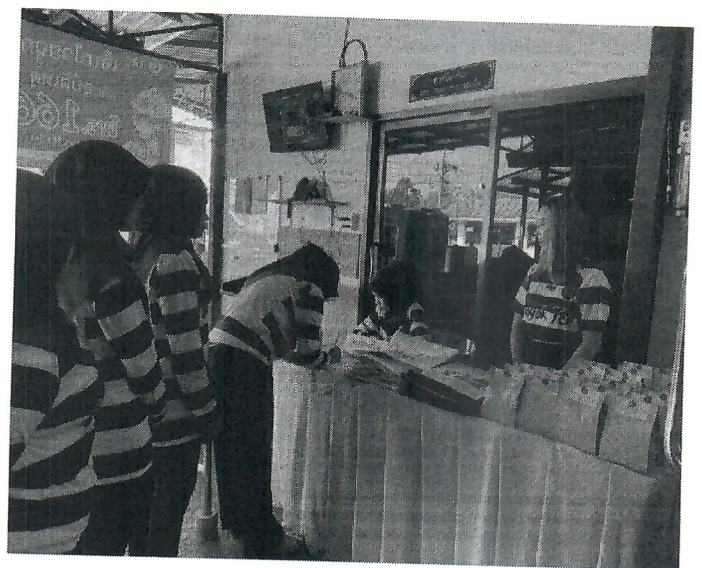
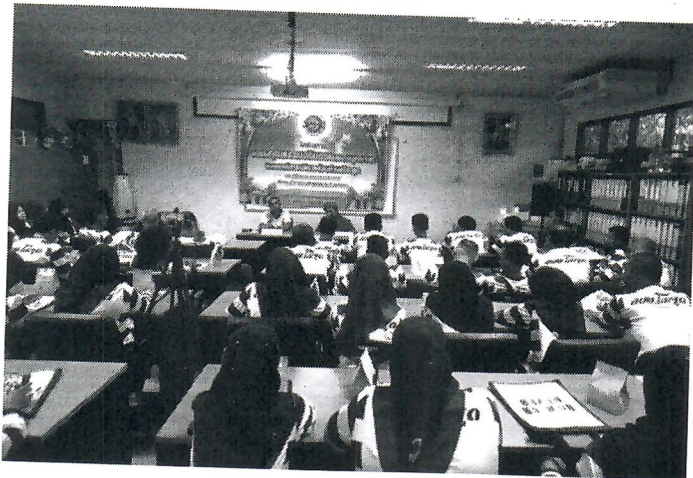
ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรของหน่วยงานบางหน่วยงานยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๒. การจัดหาวิทยากรที่ดีความรู้และความสามารถในการมาสนับสนุนอบรมเป็นเรื่องที่ยาก ขาดงบประมาณในการสนับสนุน
๓. การจัดอบรม/ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่อง วิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อย ไม่ต่อเนื่อง
๔. ภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเอง โดย เห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

ข้อเสนอแนะ

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละงูต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ควรมีการส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้น เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานไม่ให้เกิดการทุจริตในรูปแบบ ต่างๆ รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเข้าอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อให้การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ องค์การบริหารส่วนตำบลละงูต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ควรส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เจ้าหน้าที่ ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดกรอบ และแนวทางปฏิบัติ ร่วมกัน

ภาพโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลละเจตุ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดพัทลุง , จังหวัดสตูล

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการ
สาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีการกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการ
ถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ
ทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายบริหารงาน เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น
เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจน
เกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนา
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ของ อบต.ละเจตุ ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
ดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้อยู่เสมอ เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของบุคลากรทุก
ด้าน ในองค์การบริหารส่วนตำบลละเจตุ

องค์การบริหารส่วนตำบลละเจตุ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของ
ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้
ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถ
นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของ
ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๒.๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และสามารถนำความรู้ที่
ได้รับกลับมาพัฒนาองค์การของตนเองได้ดียิ่งขึ้น

๒.๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการปรับกระบวนการคิดในการปฏิบัติหน้าที่โดยเน้นการมี
ส่วนร่วมของประชาชน

๒.๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และ
แลกเปลี่ยน ข้อมูล สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

๒.๕. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร
เสริมสร้างความผูกพันภายในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

/๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ.....

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดการอาหารกลางวันในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และสามารถนำกลับมาปรับใช้กับการทำงานในหน่วยงานตนเอง

๒.๗ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถเรียนรู้ และเข้าใจกระบวนการงานสาธารณสุข เกี่ยวกับ การดูแลผู้ป่วยติดเตียง

๒.๘ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเกี่ยวกับการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

๒.๙ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการไปศึกษาดูงาน การทำขนม กลุ่มงานอาชีพ มาปรับและพัฒนาพร้อม นำไปถ่ายทอด ต่อยอดให้กับกลุ่มอาชีพ ในองค์กรต่อไป

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑.เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา

๕.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการอบรมให้ความรู้และประสานกลุ่ม/องค์กรที่จะไปศึกษาดูงาน

๕.๓ ดำเนินการอบรมและศึกษาดูงาน

๕.๔ ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและ เป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด

๗. สถานที่ดำเนินการ

๗.๑ อบรมโดยการฟังบรรยาย ๑ วัน ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโลหะจูด อำเภอสว่าง จังหวัดนราธิวาส

๗.๒ ศึกษาดูงานจากสถานการณ์จริง ณ จังหวัดสตูล

๘. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๙ เดือนกันยายน ๒๕๖๗

/๙. งบประมาณดำเนินการ....

๙. งบประมาณดำเนินการ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ หน้า ๑๒๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมสัมมนาศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เช่น ค่าวิทยากร ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง ค่าที่พัก เป็นต้นรวมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯลฯ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันเป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (รายละเอียดแนบท้ายโครงการ)

ตามบัญชีโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โอนครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ อนุมัติเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ โอนเพิ่มเป็นเงิน ๑๘๑,๘๘๐.- บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑. ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของตนเอง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒. ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้เข้าใจบทบาทหน้าที่ สามารถนำความรู้ที่ได้รับกลับมาพัฒนาองค์การของตนเองได้ดียิ่งขึ้น

๑๐.๓. ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยน ข้อมูลสามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และกลับมาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนในชุมชนของตนเอง

๑๐.๔. ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ เกิดความผูกพันภายในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๐.๕. ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดการอาหารกลางวันในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และสามารถนำกลับมาปรับใช้กับการทำงานในหน่วยงานตนเอง

๑๐.๖. ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้เรียนรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยติดเตียง

๑๐.๗. ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานสาธารณสุข ปลอดภัยพิษสุนัขบ้า

๑๐.๘. ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการไปศึกษาดูงานครั้งนี้ เช่น

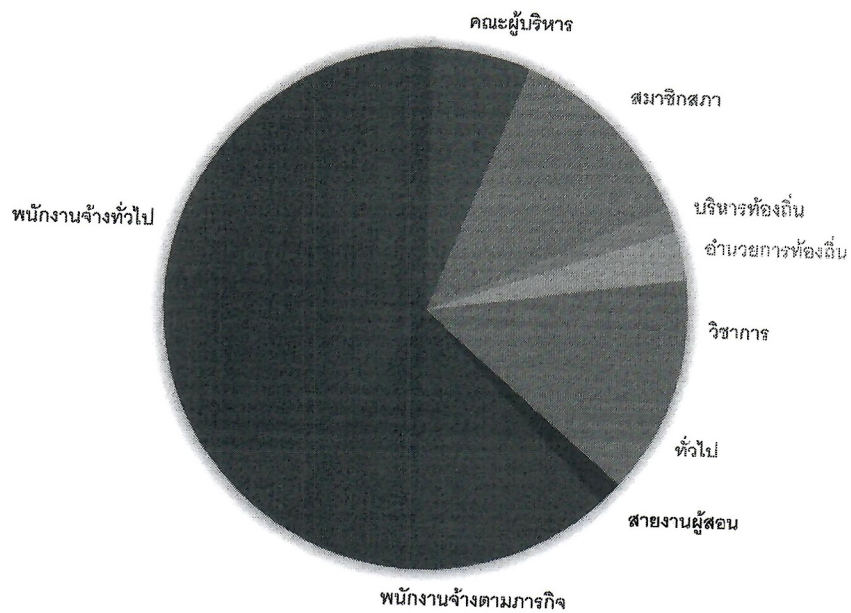
การทำขนม การเย็บผ้า กลุ่มงานอาชีพ และชมรมผู้สูงอายุ มาปรับและพัฒนาพร้อม นำไปถ่ายทอด ต่อยอดให้กับกลุ่มอาชีพ ในองค์กรต่อไป

/ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง.....

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งทั้งหมด

ที่	ชื่อประเภทตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	คณะผู้บริหาร	๔	
๒	สมาชิกสภา	๘	
๓	บริหารท้องถิ่น	๑	
๔	อำนวยการท้องถิ่น	๒	
๕	วิชาการ	๔	
๖	ทั่วไป	๕	
๗	สายงานผู้สอน	๑	
๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	
๙	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๗	
รวม		๖๖	

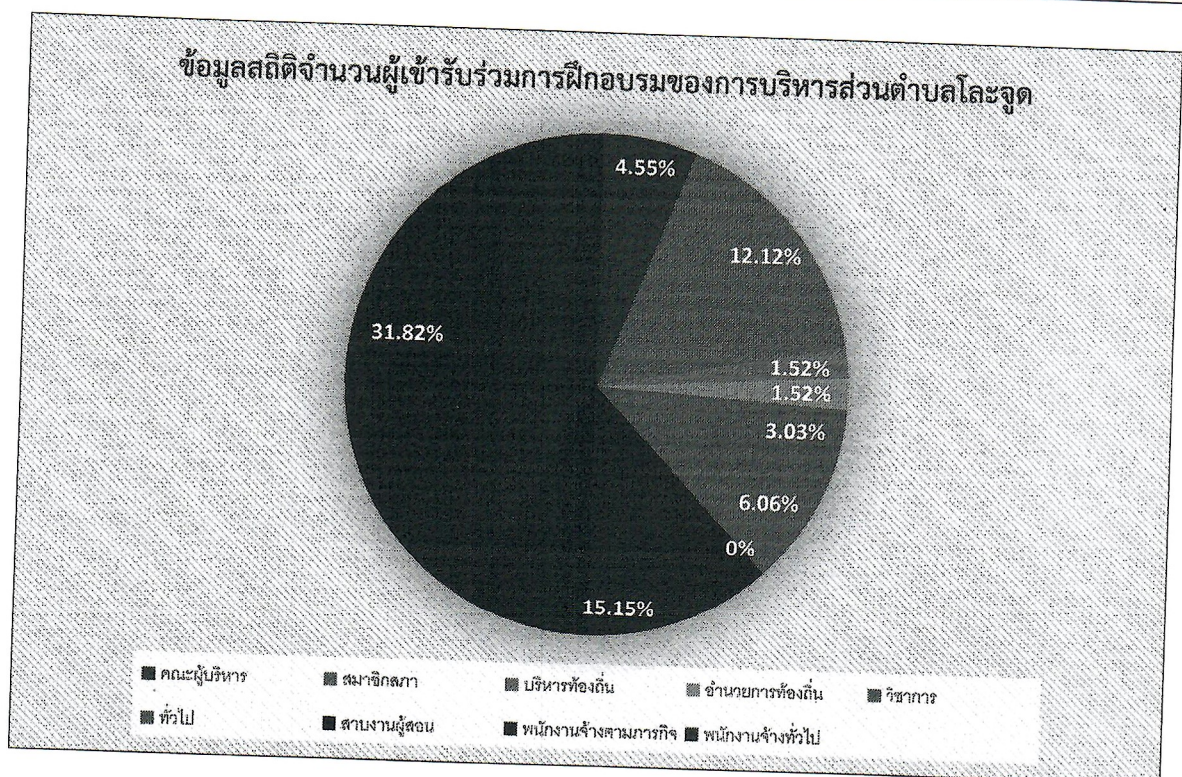
ข้อมูลสถิติอัตราจำแนกตามประเภทตำแหน่งทั้งหมด



/ข้อมูลสถิติจำนวน....

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด

ที่		จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
๑	คณะผู้บริหาร	๓	๔.๕๕	
๒	สมาชิกสภา	๘	๑๒.๑๒	
๓	บริหารท้องถิ่น	๑	๑.๕๒	
๔	อำนวยการท้องถิ่น	๑	๑.๕๒	
๕	วิชาการ	๒	๓.๐๓	
๖	ทั่วไป	๔	๖.๐๖	
๗	สายงานผู้สอน	-	-	
๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๑๕.๑๕	
๙	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๑	๓๑.๘๒	
รวม		๕๐	๗๔.๒๕	



ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

ภาพโครงการโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



